

Projekt

z dnia 30 kwietnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY BRENNA**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Brenna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530), Rada Gminy Brenna uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Brenna w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 8.200,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny - 2.520,00 zł,
- 3) dodatek specjalny - w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 2. Wynagrodzenie w wysokości ustalonej w § 1 uchwały ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 7 maja 2024 r.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXXV/307/22 Rady Gminy Brenna z dnia 16 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Brenna.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenie wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) dla stanowiska wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców przewidziano maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w wys. 10.250,00 zł oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w wys. 3.150,00 zł. Z kolei stosownie do § 6 tego rozporządzenia dodatek specjalny dla wójta przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Na podstawie art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych od 1 listopada 2021 r. maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658). Z kolei stosownie do art. 37 ust. 4 ww. ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Mając na uwadze powyższe przepisy dotyczące wynagrodzenia wójta, konieczne jest podjęcie stosownej uchwały przez radę gminy.